

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Веселовский центр творчества

Утверждаю  
Директор ЦТ  
Г.А. Лямкина  
Приказ № 71 от 10.07.2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об общем собрании работников учреждения

Веселый  
2020г.

## **1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее - общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Веселовский центр творчества (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждения.
- 1.2. Общее собрание в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.
- 1.3. Общее собрание реализует полномочия трудового коллектива, рассматривает и решает основополагающие вопросы трудовой деятельности работников Учреждения и действует на основании Положения об общем собрании работников. Членами общего собрания являются все работники Учреждения с момента заключения трудового договора, и до прекращения его действия.
- 1.4. Председатель и секретарь общего собрания избираются из числа работников Учреждения.
- 1.5. Общее собрание собирается не реже одного раза в год.
- 1.6. Общее собрание действует постоянно.
- 1.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы. Решения на общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания.
- 1.8. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Компетенция общего собрания.**

2.1. К компетенции общего собрания относятся:

- обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- определение состава выборных органов управления Учреждения и т.п.;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- принятие необходимых мер в рамках действующего законодательства, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления;
- решение других вопросов текущей деятельности Учреждения.

2.2. Общее собрание как коллегиальный орган управления Учреждением не вправе выступать от имени Учреждения

### **3. Состав и порядок работы общего Собрания.**

3.1. В состав общего Собрания входят все работники Учреждения.

3.2. Педагогические и прочие работники Учреждения участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении организацией.

3.3. На заседание Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. Для ведения Собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

3.6. Собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Учреждение является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников. Решение Собрания принимается большинством голосов членов присутствующих на Собрании. Процедура голосования определяется Собранием Учреждения.

3.7. Решение Собрания обязательно для исполнения всеми работниками Учреждения.

### **4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

Собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Собрания работников Учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

## **5. Права и ответственность Собрания.**

5.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

## **6. Документация и отчетность Собрания .**

6.1. Заседания Собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы Собрания хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).