Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Веселовский центр творчества

ПРИКАЗ

01.09.2026 года № 150

Об утверждении Положения о конфликте интересов
в МБУ ДО Веселовский ЦТ

Во исполнения приказа Отдела образования Администрации Веселовского района от 10.01.2020 № 15 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в системе образования Веселовского района» и в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г.),

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в МБУ ДО Веселовский ЦТ (Приложение).
2. Документоведу Самойленко Е.Н. ознакомить с настоящим приказом и приложениями к нему работников Центра творчества.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор Г.А. Лямкина

С приказом ознакомлены:

Кряченко В.С.
Полумиева С.В.
Аветисян О.А.
Севостьянова Е.А.
Белоусова Е.В.
Нижевенко А.В.
Малышева Т.В.
Полуяхтова И.Б.
Беликова Л.В.
Понеделник Н.А.
Неменущая С.А.
Абдурахманова Е.В.
Самойленко Е.Н.
Пономарева А.В.

Приложение к приказу
от 01.09.2026 №150

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
Веселовского ЦТ
_____ Г.А. Лямкина
01.09.2026г.

Положение
о конфликте интересов в МБУ ДО Веселовском ЦТ

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов в МБУ ДО Веселовский ЦТ разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Центра творчества.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Центра творчества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Центра творчества) руководителя организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Центра творчества, работником которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников Центра творчества, вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в системе образования

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Центре творчества положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для системы образования при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов работников Центра творчества при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника, руководителя организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Центром творчества.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником, руководителем организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Центра творчества.

Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (приложение № 1 к настоящему положению). Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Сообщение регистрируется в журнале (приложение № 2 к настоящему положению), должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Центр творчества берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По результатам проверки поступившей информации комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы урегулирования конфликта интересов.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Центра творчества – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Ответственность работников Центра творчества за несоблюдение положения о конфликте интересов

За несоблюдение настоящего Положения работник, руководитель организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренным административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

За непринятие работником, руководителем организации мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия может быть расторгнут трудовой договор.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение утверждается приказом директора Центра творчества и вступает в силу с момента его утверждения.

Внесение изменений или дополнений в настоящее Положение возможно по представлению комиссии либо должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Центре творчества.

Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в МБУ ДО Веселовский ЦТ

Председателю комиссии по соблюдению
требований к служебному поведению
и урегулированию конфликтов интересов

_____
(Ф.И.О.)
от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 3 статьи 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе», статьей 11 Федерального закона от 25.12. 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сообщаю, что
я,_____,
(Ф.И.О., должность)
настоящим уведомляю о личной заинтересованности /возникшем/ имеющемся/ возможном конфликте интересов
_____
_____
(описать в чем выражается конфликт интересов)

Прошу Вас рассмотреть настоящее уведомление и принять решение о наличии или отсутствии в конкретном случае моей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

_____ _____
(дата) (подпись) (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

"__" _____ 20__ N ____ _____
(подпись ответственного лица)

Приложение № 2
к Положению о конфликте интересов
МБУ ДО Веселовском ЦТ

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат "___" _____ 20__г.
Окончен "___" _____ 20__г.
На "___" листах.

N п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Фамилия, инициалы, должность представившего уведомление	Краткое содержание уведомления	Количество листов	Фамилия, инициалы регистрирующего уведомление	Подпись регистрирующего уведомление
1	2	3	4	5	6	7	8